

DIE STIFTUNGSPHILOSOPHIE MIT DEM LERNRAD

Mit dem Lernrad möchte die Stiftung Orientierung dafür liefern, was „Mensch im Mittelpunkt – lernen und wachsen“ in unserem Arbeitsalltag bedeuten kann.



Die Speichen im Detail:

1 Die Frage nach dem WARUM als Ausgangspunkt

- Eine Vision kann Basis für die Sinnorientierung sein
- Es soll die Möglichkeit geben, einen sinnvollen Beitrag zu der eigenen Berufs- und Lebenssituation zu leisten
- Balance Berufsleben/privates Leben (work life – private life)
- Je größer der Sinn für den Einzelnen, desto höher sein Gewinn

2 Vorbildliche Führung basierend auf gemeinsamen Werten

- Denkhaltung, Einstellung und Verhalten spielen eine entscheidende Rolle
- Hohe Relevanz von Verstand und Gefühl (= Kopf und Herz: beide sind wichtig)
- Angstfreiheit, Respekt und Vertrauen, dass der Mensch gegenüber mir wohlwollend gesinnt ist, sind besonders wichtige Werte, ebenso Wertschätzung und Freundlichkeit
- Gute Führung macht den Unterschied – Vorbildwirkung
- Zusammen-Arbeit

3 Eigenverantwortliches Handeln bedingt die Pflicht zur Konsultation

- Eigenverantwortliches Handeln und Selbstorganisation der Mitarbeiter dominiert
- Alle Mitarbeiter und Teams haben weitreichende Entscheidungsspielräume
- Jeder fordert sich durch Selbstkontrolle
- Konsultation als Pflicht ist ein wichtiger Baustein
- Freiheit verpflichtet

4 Vertrauen ist die Basis um als Unternehmen zu lernen

- Vertrauen ist die Basis für eine lernende Organisation
- Die gemeinsame Vision prägt das eigenverantwortliche Handeln
- Es geht um eine ganzheitliche, systemische Betrachtung in Wirkungszusammenhängen
- Der Umgang mit Kritik und Fehlern ist entscheidend in dem Bestreben ständig besser werden zu wollen
- Experimentieren!
- Feedback-Kultur ist "Enabler"
- Führungsleistung im Sinne von "Unterstützung" und Befähigung" ist entscheidend

5 Die einzelne Person zählt und will ihre individuellen Talente und Potentiale zur Entfaltung bringen

- Persönliches und fachliches Wachstum sichert unternehmerischen Erfolg
- Beides leistet gleichzeitig einen Beitrag zu höherer persönlicher Zufriedenheit ...
- ... und die passende Unternehmenskultur fördert dieses menschliche und fachliche Wachstum