

### MINDtastic® Framework mit 4 Säulen als Basis der Entwicklungsstruktur mit zeitlichem und inhaltlichem Zusammenspiel und Austausch

#### Akademie & heutiges Lernumfeld

#### Neue Lern- und Entwicklungsmethoden

#### Netzwerke

#### Plattformen

<b>TGW Akademie</b>	<b>E-Learning</b>	<b>Universitäten</b>	<b>Organisation</b>
<b>TGW Bildungskatalog</b>	<b>Künstliche Intelligenz</b>	<b>Bildungseinrichtungen</b>	<b>Infrastruktur</b>
<b>TGW lokale Trainings</b>	<b>Lernanalysen</b>	<b>Innovationswerkstätten</b>	<b>Software</b>
<b>Entwicklungsplanung</b>	<b>Digitales Lernen und Entwickeln</b>	<b>Start-ups</b>	<b>Knowledge Management</b>



Im Bereich Soft Skills und persönliches Wachstum soll das Programm um effektive Initiativen erweitert werden, auch um das Wachstum nach der Strategie 2025 zu gewährleisten und Vorbildfunktion nach außen zu signalisieren.



Zukunftstrends für Technologien und Methoden der betrieblichen Weiterbildung werden erhoben, evaluiert und nach Auswahl implementiert. Individualisierte Lernempfehlung mit KI-basierter Auswertung von Kompetenz- und Lerndaten mit Portable Devices bis zu Learnbots im „Moment of need“ zum optimalen „Performance Support“ sind ein mögliches Ziel.



Fachliche und persönliche Kompetenzen werden den zukünftigen Anforderungen angeglichen. Dabei nutzen wir verstärkt unser externes Netzwerk und bauen dies weiter aus durch Kooperationen z. B. mit Universitäten, Fachhochschulen, Innovationswerkstätten.



Die Säule „Plattformen“ stellt die notwendige Organisation, Infrastruktur (z. B. Software oder Gebäude) für „Learning & Growing“ zur Verfügung. Identifikation/Evaluierung weiterer möglicher Geschäftsmodelle (z. B. einer allgemeinen Ausbildungs-Akademie für Fremdunternehmen oder Ausbildung von Jugendlichen und Kindern).